

障害者雇用促進法改正2. 0%対応の時代!

障害者の就業支援と企業の採用事例研究会

～ハンディのある人たちと働く職場づくり～

日時

2013年4月23日(火)
13:30～17:00

場所

サンシャインシティ文化会館7階701号室
豊島区東池袋3-1-3

対象

企業の人事・社会福祉法人のご担当者さま
障害者雇用に関連する方々

参加費

¥5,250

本年4月より50名以上の企業は2%の障害者雇用が義務付けられます。ハンディは一つの個性です！一人ひとりの個性を見極め、適切な職場・仕事との出逢いが人間としての成長の場となります。

今、時代は福祉から雇用へと転換しています。業種別の職場環境の違いを把握し、就業する人材の適切な選定と現場レベルの実践的トレーニングにより初めて障害者雇用は成り立ちます。

今回は「知的障害者の雇用」について社会福祉法人の就業支援と企業側の受け入れ体制の具体策についてご紹介致します。

義務感ではない「心の触れ合い」は、人間の助け合いの本能ではないでしょうか！ハンディを持った方々が働く職場は「優しさに満ち溢れています！」

●問合せ窓口

(株)日本コンサルタントグループ
営業本部 福澤
東京都新宿区下落合3-22-15
TEL(03)5996-7541
FAX(03)5996-7542
<http://www.niccon.co.jp>

●共催；社会福祉法人 白銀会
障害者就業・生活支援センター『かい』
(茨城県石岡市)]

●申込み方法；下記申込み用紙にご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

PROGRAM

13:30	1. 福祉から雇用への推進 厚生労働省 社会・援護局障害保健福祉部 障害福祉課 就労支援専門官 山科正寿氏 1)今なぜ福祉から雇用への推進が必要なのか 2)障害者自立支援と社会福祉法人及び民間企業の役割
	2. 知的障害者の雇用先マッチングと就業支援の実例 社会福祉法人白銀会 理事長 長谷川浅美 1)「働く」ことは暮らしと人生を創ること 2)ハンディのある人を雇用するポイント
	3. 障害者雇用の採用事例とQ&A 1)日立建機ロジテック(株)～障害者の気持ちを理解し、不安を感じさせない努力～ 2)日本クラウンコルク(株)～先ずひとり採用していただくことをお勧めします～ 3)オークラフロンティアホテルつくば～一緒に働き始めると障害者も確実な戦力だと実感しました～
	4. 職場視察と候補者マッチング～就業支援までの流れ～ 『かい』就業支援ワーカー 梶山剛史 1)就業支援ワーカーによる就業支援の具体策 2)ジョブコーチの役割 3)グループホームでの生活支援
17:00	5. 障害者雇用の企業経営上のメリット～経営コンサルタントの視点～ (株)日本コンサルタントグループ 経営計画研究室室長 中山明

障害者の就業支援と企業の採用事例研究会 申込書

お申込FAX

03-5996-7542

会社名： _____ 申込担当者名： _____

住所：〒 _____

TEL:() _____ FAX:() _____

参加者名	役職	部門	参加者名	役職	部門

日本コンサルタントグループ 共催；社会福祉法人 白銀会